

ODD HANSEN KONSERNET – REDEGJØRELSE JF. ÅPENHETSLOVEN § 5.

Innledning

Odd Hansen konsernet, som eies av Abra Eiendom AS består av en rekke selskap. Herunder nevnes spesielt Odd Hansen Prosjekt AS som forestår boligutvikling på Haugalandet, Eikhaugen Utvikling AS, som forestår boligutvikling på Østlandet og Odd Hansen AS, som hovedsakelig ivaretar ansatte funksjoner innad i konsernet.

Konsernet har i dag ca. 25 ansatte, som driver med utvikling, prosjektering og gjennomføring av boligprosjekter. Foruten en ansatt lokalisert i Oslo, holder resterende til i konsernets nye hovedkontor på Raglamyr i Haugesund. Ved gjennomføring av prosjekter kontraheres typisk en rekke underleverandører i de byggetekniske fagene – ingen av konsernets selskaper er således selv utøvende aktører på byggeplass.

Vi er klar over at bygge bransjen, herunder de byggetekniske fagene, har flere risikomomenter ved virksomhetsutøvelsen. Dette også med tanke på arbeidsforhold/innleid personell i Norge, hvor alle våre prosjekter oppføres. Vi er også oppmerksomme på kritikkverdige forhold som produkter og komponenter brukt i vår bransje i noen tilfeller produseres under – spesielt ved produksjon i Øst-Europa og Asia.

I dette notatet vil vi i det følgende redegjøre for konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel jf. kravene i åpenhetsloven. Vi legger OECD sine retningslinjer og deres «virksomhetshjul» til grunn i så måte.



OECD sin prosess og retningslinjer for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – «virksomhetshjulet».

Forankring av ansvarlighet

Vårt arbeid med åpenhetsloven er forankret på styrenivå i konsernet. Videre er ansvaret delegert til selskapenes daglige ledere, som regelmessig har møter om dette med våre byggeprosjektledere og innkjøpere. Konsernets adferds kode skal videre sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er innlemmet i alle selskap i konsernet. Vi forventer at de samme verdier og retningslinjer også legges til grunn av alle selskap som leverer produkter og/eller tjenester til oss.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i adferds koden i vår virksomhet, blant annet gjennom opplæring i denne til alle ansatte og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

Aktsomhetsvurderinger og kartlegging av underentreprenører/produsenter

Vi er klar over at det kan foreligge uønskede forhold hos våre underleverandører og leverandører, både hva gjelder uanstendige arbeids- og ansettelsesforhold og knyttet til produkter/materialer som benyttes i våre boligprosjekter. Vi har identifisert følgende områder som de viktigste for oss i vårt arbeid til nå:

- Arbeids- og ansettelsesforhold hos våre underentreprenører
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos produsenter av bygge produkter vi benytter
- Innkjøp av produkter produsert i Øst-Europa og Asia

I tråd med åpenhetsloven har vi derfor våren 2023 gjort en kartlegging, med fokus på ovenstående identifiserte risikoområder, blant 30 av de underentreprenører og leverandører som omsetter mest hos oss. Kartleggingen er gjort i form av en spørreundersøkelse via web, hvor de ansvarlige i de ulike selskapene har besvart en rekke spørsmål om deres forhold til åpenhetsloven. Vi har blant annet benyttet en del VIRKE sine anbefalte spørsmål i så måte. Resultatene fra kartleggingen synes oppløftende og vi har ikke identifisert noen kritikkverdige forhold, hverken hos våre underentreprenører eller leverandører.

Bygg og anlegg er en næring der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy, og våre underentreprenører blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår og arbeidsmiljøvilkår er viktige fokusområder som vi som oppdragsgiver skal påse at etterleves fullt ut og til enhver tid.

Våre prosjektledere/innkjøpere har og vil derfor fremover spille en viktig rolle i å sikre at våre underentreprenører og leverandører forstår og etterlever våre krav, både i form av krav i kontrakter og i praksis. Opplæring av våre prosjektledere/innkjøpere er et viktig område for å kunne iverksette tiltak og sikre etterlevelse. I de tilfeller vi eventuelt skulle avdekke feil, mangler eller brudd på lover, regler og våre etiske retningslinjer, vil underentreprenørene/leverandørene få en frist til å rette opp forholdene.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Redegjørelser om konsernets arbeid med åpenhetsloven publiseres på våre websider: www.oddhansen.no. Henvendelser og spørsmål knyttet til vårt arbeid med åpenhetsloven kan rettes til kjetil@oddhansen.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

Haugesund, 26. juni 2023



Børge Andersen

Styreleder, Abra Eiendom AS